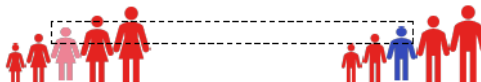






# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

## Empregador: 52.548.435/0063-71 / Quant. de Trabalhadores Ativos em 30/06/2025: 193

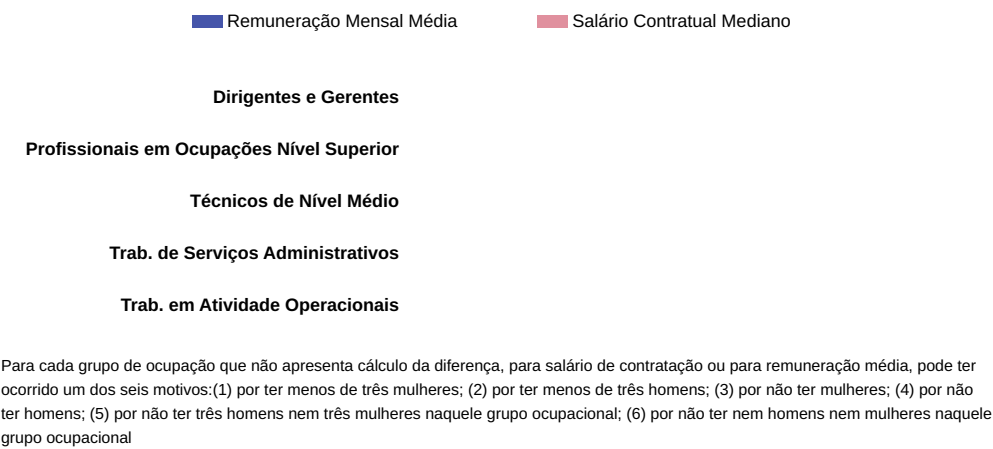
### Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 104.1% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 52.0% da recebida pelos homens.

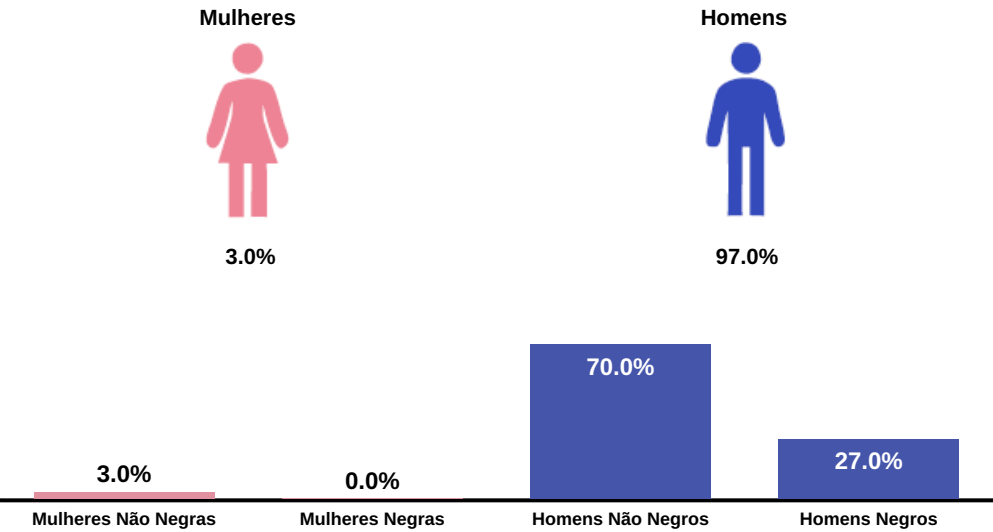
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<div><div>Salário mediano para Mulheres (M)</div><div>Salário mediano para Homens (H)</div></div> <div></div> <div>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</div>	104.1%
Remuneração Mensal Média	<div><div><div><div></div><div>=</div></div><div><div></div><div>÷</div></div><div><div>Número Total de Homens</div><div>=</div><div>Remuneração Mensal Média para Homens (H)</div></div></div><div><div><div></div><div>=</div></div><div><div></div><div>÷</div></div><div><div>Número Total de Mulheres</div><div>=</div><div>Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)</div></div></div><div><div>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</div></div></div> <div>52.0%</div>	52.0%

### Diferença salarial entre homens e mulheres, por grande grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



### Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



### Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	<div></div>
Cumprir metas de produção	<div></div>
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	<div></div>
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	<div></div>
Tempo de experiência profissional	<div></div>
Capacidade de trabalho em equipe	<div></div>
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	<div></div>
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	<div></div>
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargo de direção e gerência	